

東京大学社会科学研究所 特任専門職員
(特定短時間勤務有期雇用教職員) 募集要項

- 職名及び人数：特任専門職員（特定短時間勤務有期雇用教職員）1名
- 就業場所：社会科学研究所（東京都文京区本郷7-3-1）
- 契約期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日
- 更新の有無：更新する場合があります。更新する場合は、1年度ごとに行う。
更新は、予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ判断する。
ただし、更新回数は2回、在職できる期間は令和10年3月31日を限度とする。
- 試用期間：採用された日から14日間
- 就業場所：東京大学社会科学研究所（東京都文京区本郷7-3-1）
変更の範囲：原則同一部局内
- 業務内容：研究所の広報に関する業務全般（ウェブサイト全体の管理と運営、ニュースレターのオンライン配信、ウェブサイト制作業者との交渉・連絡、社研セミナーその他の研究所の会議・研究会（オンライン会議・研究会含む）運営事務、広報戦略の検討等。寄付の募集に関する事務も含む）を担う。所内の広報委員会に関する事務業務も担当する。
変更の範囲：業務上の必要により配置又は業務を変更することがある。
- 応募資格：①大学卒業以上の学歴を有すること。
②企画ならびに広報に関する実務経験を有すること。
（大学における勤務経験を有することが望ましいが、それ以外も可）。
③Webサイトの運用経験を有すること。CMSやHTML、CSSなどを使ったWebサイトの作成、更新の管理経験があること。
④Zoom、ウェビナーなどを用いたオンラインによる会議・研究会などの事務担当が可能であること。
- 就業日・時間：週3日 1日7.5時間（例 9：00～17：30 ※12:00～13:00 休憩）
※ 勤務する曜日と時間は応相談
※ 時間外労働を命じることがある。
※ 業務の都合により変更することがある。
- 休日：土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
- 休暇：年次有給休暇、特別休暇 等
- 賃金等：時給 1,700円～2,000円程度 ※資格、能力、経験等に応じて決定する。
通勤手当（支給要件を満たした場合に支給、月額55,000円まで）、超過勤務手当
- 加入保険：法令の定めにより健康保険（文科省共済）、厚生年金、雇用保険、労災保険に加入
- 応募書類：1) 履歴書（市販のもので可）
2) 職務経歴書（形式自由）
3) 応募資格②～④の内容を具体的に説明する作文（A4用紙一枚程度）1点

選考方法 : 書類審査の上、面接を実施
応募締切 : 令和6年12月20日(金)必着
提出方法 : 封筒に「特任専門職員(研究企画広報担当)応募」と朱書し、簡易書留または
レターパックプラスで下記住所に送付のこと。

※ 応募書類は返却しませんので、予めご了承ください。

提出先 : 〒113-0033 東京都文京区本郷7-3-1
東京大学社会科学研究所総務チーム(庶務担当)
e-mail: shomu@iss.u-tokyo.ac.jp

※ 問い合わせはメールにてお願いいたします。

募集者名称 : 国立大学法人東京大学

受動喫煙防止措置の状況 : 敷地内禁煙(屋外に喫煙場所あり)

その他 : 1) 取得した個人情報、本人選考以外の目的には利用しません。
2) 選考結果については、選考が終了し次第、応募者本人に通知します。
3) 東京大学社会科学研究所の概要等については、ホームページをご覧ください。
日本語版 <https://jww.iss.u-tokyo.ac.jp/>
英語版 <https://www.iss.u-tokyo.ac.jp/>
社会科学研究所は全学の男女共同参画推進の趣旨を尊重し、男女に平等に門戸を開くものであるとの認識に立ち選考を行います。社会科学研究所では仕事と生活の調和を目指し、公的な会議を17時以降に行わないなどの取り組みを行っております。東京大学の男女共同参画の取り組みについては、以下をご覧ください。
<https://www.u-tokyo.ac.jp/kyodo-sankaku/ja/index.html>
4) 応募者は下記掲載の東京大学「科学研究行動規範」を熟読した上でご応募ください。
<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/research/ethics/index.html>
5) 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。