

Profiles of Speakers

Commentators

Hagiwara, Kumiko

Prior to her current post, she was a Research Associate of Institute of Social Science, University of Tokyo, Chief Fellow of Economic Policy Institute for Quality of Life and Staff Writer for the Yomiuri. She also has been affiliated with Institute of Research on Labor and Employment, UC Berkeley. Her main research interests focus on sociology of work, gender, and social policy. Her publications in English are “Feminization of Poverty in Japan, A Special Case?” in Goldberg, G.S. ed., *Poor Women in Rich Countries: The Feminization of Poverty Over the Life Course*, Oxford University Press, 2009; “Who Wanted the Public Child Care Support? : Organization of “Work” of Female Weavers, Mill Managers and Families in Northern Fukushima during High Growth Era,” *GEMC journal*, No.6, 2012 ; “Work-Life Balance Policy in Japan for Whom: Widening Gaps among Women,” paper submitted to the Annual Conference of Association for Asian Studies, San Diego, CA. ; “The Child Allowance: A Failed Attempt to Put “Children First,” in Y. Funabashi and K. Nakano eds., *The Democratic Party of Japan in Power: Challenges and Failures*, Routledge, 2016.

Matsukawa, Seiichi

teaches in Tokyo Gakugei University as a professor in the Faculty of Education. He specializes in feminist economics and economic sociology, particularly care economy. His current research projects concern caring in elementary school education and gendered financial socialization of children. He also visited University of Essex (UK) as a visiting researcher in 2012-2013. His publication includes “What does the quasi-marketization of care services brings to care workers?” *Journal of Social Policy Studies* (2009, co-authored in Japanese), and “Marketization of care, emotional labor and burnout of care workers,” *The Annual of the Society of Economic Sociology* (2009, co-authored in Japanese).

Editors and Authors

Walby, Sylvia

OBE, Distinguished Professor of Sociology, UNESCO Chair of Gender Research, and Director of the Violence and Society UNESCO Centre at Lancaster University. She is a Fellow of the Academy of Social Sciences, UK. She has held positions at the LSE, University of Bristol, University of Leeds and UCLA. She was the founding President of the European Sociological Association. Her research has been funded by the ESRC,

European Commission, European Parliament, Council of Europe, and the UN. Recent books include: *Crisis* (Polity 2015); *The Future of Feminism* (Polity 2011); and *Globalization and Inequalities: Complexity and Contested Modernities* (Sage 2009). Personal website: <http://www.lancaster.ac.uk/sociology/about-us/people/sylvia-walby>.

Gottfried, Heidi

Associate Professor of Sociology at Wayne State University, and Research Ambassador, German Research Council (DAAD). Her research focuses on gender, precarity and work. Publications include *The Reproductive Bargain: Deciphering the Enigma of Japanese Capitalism* (2015); and *Gender, Work and Economy: Unpacking the Global Economy* (2013). She also has edited or co-edited several books: *Gendering the Knowledge Economy: Comparative Perspectives* (2007); *Equity in the Workplace: Gendering Workplace Policy Analysis* (2004); *Feminism and Social Change: Bridging Theory and Practice* (1996); *The SAGE Handbook of the Sociology of Work and Employment* (2015); and *Care in Transition: Transnational Circuits of Gender, Migration and Care Work* (in process).

Gottschall, Karin

Full Professor of Sociology and Gender Relations at SOCIUM Research Center on Inequality and Social Policy, University of Bremen, Germany. Member of the Section of Social Sciences of the German Science Foundation (DFG). Areas of research in comparative perspective are gender and work, public employment regimes, social services and welfare state policies. Recent publications include: *Public Sector Employment Regimes. Transformations of the State as an Employer*. Houndmills/Basingstoke: Palgrave Macmillan (2015,) (with B. Kittel, K. Briken, J.-O. Heuer, S. Hils, S. Streb, M. Tepe). *From wage regulation to wage gap: how wage-setting institutions and structures shape the gender wage gap across three industries in 24 European countries and Germany*. In: *Cambridge Journal of Economics* 39 (2): 467-496 (2015) (with A. Schäfer).

Osawa, Mari

Doctor of Economics, Professor at the Institute of Social Science, University of Tokyo. Member of the Science Council of Japan, She specializes in comparative gender analysis of social policies. She has worked as visiting professor at the Berlin Free University, Ruhr-University of Bochum and Gender and Development Studies Program of Asian Institute of Technology, as well as a Mercator Fellow of DFG (Deutsche Forschungsgemeinschaft). Her English publications include: Tsujimura, Miyoko, and Mari Osawa (eds.) *Gender Equality in Multicultural Societies: Gender, Diversity, and Conviviality in the Age of Globalization*, Sendai: Tohoku University

Press, 2010; *Social Security in Contemporary Japan, A comparative analysis*, London and New York: Routledge/University of Tokyo Series 2011.

Lenz, Ilse

Professor em. for Sociology (Social inequality/gender) at the Faculty of Social Science, Ruhr-University Bochum. Main research fields are: gender and interchanging inequalities; gender, work and globalisation; social movements and women's movements. She has worked as a visiting professor at Tokyo University, Ochanomizu University and Kyoto University. English publications include: Lenz, Ilse, Ullrich, Charlotte; Fersch, Barbara (eds.) (2007): *Gender Orders Unbound. Globalisation, Restructuring and Reciprocity*. Leverkusen: Verlag Barbara Budrich. Some articles in Japanese.

Nishikawa, Makiko

D.Phil. in Sociology (University of Oxford), Professor of Organizational Behavior, Graduate School of Business Administration, Hosei University. Her research focuses on gender and work in comparative perspective. She has recently started a research project to study the effects of organizational culture and policies on the employee's psycho-cognitive integration/disintegration of paid work and care work. Her recent publications based on this project include, 'Women's Identities and Employment', 'Interface between Market Work and Care Work: From Behavioral, Cognitive and Psychological Perspectives', both in *The Hosei Journal of Business*. She is the author of *Restructuring Care Work and Care Relations*.

Roberts, Glenda S.

She obtained her PhD in Anthropology from Cornell University in 1986. After holding research and academic positions in Honolulu from 1988, she has lived and worked in Japan since 1996, first at the University of Tokyo Institute of Social Sciences, and then, from 1998 to the present, at the Graduate School of Asia-Pacific Studies of Waseda University, where she is a professor. She has held visiting professorships at the University of Vienna, Department of East Asian Studies and the Free University of Berlin. Her major areas of research are gender, work, family, and migration policy in contemporary Japan. She is co-editor with Satsuki Kawano and Susan Long of the book *Capturing Contemporary Japan: Differentiation and Uncertainty* (University of Hawaii Press, 2014). Her most recent (September 2016) publication can be downloaded here: [*Japan's Evolving Family: Voices from Young Urban Adults Navigating Change*](#) by Glenda S. Roberts East-West Center 2016

Shire, Karen

PhD Sociology, Chair of Comparative Sociology, University Duisburg-Essen and Specially Appointed Professor, Institute of Global Leadership, Ochanomizu University. Her research focusses on social institutional change and its consequences for social inequalities, especially gender and class inequalities. Recent work focusses on the emergence of cross-border labor markets at the intersection of labor and capital flows within the regional contexts of East/South East Asia and Europe and on the transformation of the German and Japanese gender regimes in relation to the social reorganization of care, the increasing dualization of women's employment and rising vulnerabilities to exploitation experienced especially by migrant women in both countries. Her recent publications include *Flexibility and Employment* (Juventa 2015 in German, coauthored), *Family Supports and Insecure Work* (*Social Politics* 2015, vol. 22:2).

登壇者略歴

コメンテータ

萩原久美子

下関市立大学経済学部教授。専攻は労働社会学、社会政策とジェンダー。著書に『迷走する両立支援—いま子どもをもって働くということ』太郎次郎社エディタス、2006年、『「育児休職」協約の成立—高度成長期と家族的責任』勁草書房、2008年、共編著に『復興を取り戻す—発信する東北の女性たち』岩波書店、2013年、『保育の大切さを考える』新読書者、2014年など。

松川誠一

日本学術振興会特別研究員(PD)、文教大学を経て1999年より東京学芸大学に勤務。教育学部教授。エセックス大学(イギリス)客員研究員(2012-2013年)。専門はフェミニスト経済学、経済社会学、特にケア経済論。現在は小学校教育におけるケアとジェンダーの問題に関する研究や子どもの金融社会化に関する研究などに従事。主な論文として「ケアサービスの準市場化はケア労働者に何をもたらしたのか」『社会政策研究』(共著、2009年)、「ケアの市場化・感情労働・介護労働者のバーンアウト」『経済社会学会年報』(共著、2009年)など。

編著者

ウォルビー、シルヴィア

大英帝国勲章(オフィサー)受章。ランカスター大学教授(社会学)、ユネスコのジェン

ダー研究座長、ランカスター大学ユネスコ「暴力と社会」センター所長。英国社会科学アカデミー会員。これまでにロンドン・スクール・オブ・エコノミクス (LSE)、ブリストル大学、リーズ大学、カリフォルニア大学ロサンゼルス校で研究・教育に従事。欧州社会学会創立会長。経済・社会研究会議 (ESRC)、欧州委員会、欧州議会、欧州評議会、国連から研究助成を受けてきた。近著は、*Crisis* (2015) [危機]、*The Future of Feminism* (2011) [フェミニズムの将来]、*Globalization and Inequalities: Complexity and Contested Modernities* (2009) [グローバル化と不平等—複雑性および競合する現代性] など。

個人ウェブサイト：<http://www.lancaster.ac.uk/sociology/about-us/people/sylvia-walby>

ゴットフリート、ハイディ

ウェイン州立大学准教授、ドイツ学術交流会 (DAAD) 研究大使。研究テーマはジェンダー、不安定性、労働。主な著書は、*The Reproductive Bargain: Deciphering the Enigma of Japanese Capitalism* (2015) [再生産活動の駆け引き—日本資本主義の謎を解く]、*Gender, Work and Economy: Unpacking the Global Economy* (2013) [ジェンダー、労働、経済—グローバル経済の解明] など。編著または共編に、*Gendering the Knowledge Economy: Comparative Perspectives* (2007) [邦訳『知識経済をジェンダー化する』2016年]、*Equity in the Workplace: Gendering Workplace Policy Analysis* (2004) [職場の衡平—職場政策のジェンダー分析]、*Feminism and Social Change: Bridging Theory and Practice* (1996) [フェミニズムと社会変化—理論と実践の橋渡し]、*The SAGE Handbook of the Sociology of Work and Employment* (2015) [労働と雇用の社会学 SAGE ハンドブック]、*Care in Transition: Transnational Circuits of Gender, Migration and Care Work* (近刊) [移行期のケア—ジェンダー、移住、ケア労働の国際回路] がある。

ゴットシャル、カリン

ブレーメン大学 SOCIUM 不平等・社会政策研究センター教授 (社会学、ジェンダー関係)。ドイツ研究振興協会 (DFG) 社会科学部会員。研究テーマは、ジェンダーと労働、公的雇用レジーム、社会サービス、福祉国家政策について比較研究。最近の業績は、B. Kittel 他との共著 *Public Sector Employment Regimes: Transformations of the State as an Employer* (2015) [公的部門雇用レジーム—雇用主としての国家の変容]、A. Schäfer との共同論文 “From wage regulation to wage gap: how wage-setting institutions and structures shape the gender wage gap across three industries in 24 European countries and Germany,” *Cambridge Journal of Economics* 39 (2) (2015) [賃金規制から賃金格差へ—欧州 24 か国とドイツの 3 つの産業において賃金決定機関が生み出すジェンダー賃金格差] など。

大沢真理

東京大学社会科学研究所教授。経済学博士 (東京大学)、専攻は社会政策の比較ジェンダー分析。ベルリン自由大学、ボッフム大学、アジア工科大学院、ハンザ先端研究所などで客員を務める。2015 年 4 月より社会科学研究所長。近著に、*Social Security in Contemporary Japan, A comparative analysis*, Routledge /University of Tokyo Series 2011. 『生活

保障のガバナンス』有斐閣、2013年。『ガバナンスを問い直す I・II』（東京大学社会科学研究所および佐藤岩夫と共編著）東京大学出版会、2016年

レンツ、イルゼ

ボッフム大学社会科学部名誉教授（社会学）。主な研究分野はジェンダーと交換する不平等、ジェンダーと労働とグローバル化、社会運動と女性運動。東京大学、お茶の水女子大学、京都大学で客員教授を務めた。英語での業績に、共著 *Gender Orders Unbound: Globalisation, Restructuring and Reciprocity* (2007) [解き放たれたジェンダー秩序—グローバル化、再構築、相互主義] などがあり、日本語論文もある。

西川真規子

社会学博士（オックスフォード大学）、法政大学経営学部・大学院経営学研究科教授。ジェンダーと労働の関係の国際比較やケア労働の知識・学習について研究。最近では、組織の文化や制度が雇用者の市場労働とケア労働間の心理、認知面でのコンフリクトや統合感に与える影響について研究を進めている。この研究に関連する論文として「アイデンティティと女性の労働」、「市場労働とケア労働の関係性—行動、認知、心理レベルでの考察」（共に『経営志林』掲載）。主な著作に『ケアワーク 支える力をどう育むか—スキル習得の仕組みとワークライフバランス』日本経済新聞出版社、2008年。

ロバーツ、グレンダ

早稲田大学大学院アジア太平洋研究科教授。社会文化人類学博士（コーネル大学）、専攻は現代日本社会、ジェンダー、労働、家族、移民の受け入れ政策。東京大学、ベルリン自由大学、ウェイン大学で客員を務める。近著に S. Kawano および S. Long との共編 *Capturing Contemporary Japan: Differentiation and Uncertainty* [現代日本を捉える—区別と不安定性] Honolulu: University of Hawaii Press。最新の出版物は次からダウンロードできる：
Japan's Evolving Family: Voices from Young Urban Adults Navigating Change East-West Center 2016

シャイア、カレン

社会学博士、デュースブルグ＝エッセン大学比較社会学座長、お茶の水女子大学グローバルリーダーシップ研究所特別招聘教授。研究テーマは、社会制度の変化とそれが社会的不平等、特にジェンダーと階級の不平等に及ぼす影響。近年は、東アジア・東南アジアと欧州で労働と資本の流れが交差する地域におけるクロスボーダー労働市場の出現に着目し、また、ドイツと日本のジェンダー・レジームの変容をケアの社会的再編、女性の雇用の二重化、ドイツと日本における移住女性の搾取への脆弱性増大と関連づけて研究している。最近の業績は、共著 *Flexibility and Employment* (2015) [柔軟性と雇用]、論文 “Family Supports and Insecure Work,” *Social Politics* 2015, vol. 22:2 [家族支援と不安定労働] など。

『知識経済をジェンダー化する 労働組織、規則、福祉国家』を読む 事例研究がとらえる知識経済における労働の社会的編成

【はじめに——2016年と本書の意義】

◆2016年は知識経済の展開における新たなフェーズの年？

ダボス会議：「The Future of Jobs」、ドイツ経済エネルギー省と日本の経産省「IoT/インダストリー4.0 協力共同声明」、「日本復興戦略 2016」（第四次産業革命、GDP600兆円達成、1億総活躍社会）

◆知識経済とジェンダーの問題構制（1章ウォルビー論文）と「日本復興戦略 2016」

知識経済活動の展開と規制をめぐる二つのベクトル

——労働の時間性、空間性、契約性に関する規制緩和

——ジェンダー平等政策等、ジェンダー差別・格差是正のための規制強化

ジェンダー秩序多様性と資本主義の多様性の交差する領域（知識経済）と雇用構造

——空間的な不均等発展、ジェンダー化された格差、伝統的職務分離、ケア不足

◆第三部の事例分析を中心に

「ジェンダーのプロセスを理解するには定性的かつ長期的なアプローチが必要である。制度や組織の分析と職場の慣行のジェンダー化プロセスに関するミクロ社会学的観点を組み合わせたものになる」（第2章、シャイア論文）

【知識経済への移行とジェンダー分離の再生産】

◆知識経済——産業部門としての分析（第2章 シャイア論文）

全雇用に占めるニューエコノミー部門の比率

：ジェンダー化された職域分離のパターンが知識基盤経済への移行過程で再生産

	ICT部門	情報部門	知識集約型サービス部門（KIS）	全産業 （女性/男性）
イギリス	2.8/4.4	3.1/3.7	52.6/29.3	58.5/ 37.3
ドイツ	2.5/4.4	2.1/2.6	43.5/22.2	48.1/ 29.2
日本	3.8/5.7	2.4/3.3	41.4/24.0	47.6/ 33.0
アメリカ	3.8/5.6	2.8/3.0	43.0/29.1	49.6/ 37.7

◆ニューエコノミー ——知識財とジェンダー化された格差（第7章ペロンズ論文）

知識財の二面性——既存のジェンダー不平等な構造を基礎として社会的、空間的な格差は拡大

【「知識」の生産現場と伝統的女性職のジェンダー化、再ジェンダー化、脱ジェンダー化】

◆コールセンター（銀行業）

ダービン（第9章） 経営組織における集合知の形成過程における女性の排除

男性で構成される上級管理職が組織の符号知と埋設知を形成し、独占。

排除と管理——女性と技術の経路依存的な関係？

ホルトグレーヴェ（第10章）

*ジェンダー化パターン（技術ホットライン、プライベートバンキング）

⇒技術・スキルに対する伝統的な男性概念と伝統的ジェンダー区分の踏襲。男性性を表出する職務へ

*脱ジェンダー化パターン（労働編成の柔軟性に、効率とコスト削減の達成を迫及した結果）

⇒中高年の女性パートをより柔軟な労働力である大学生で代替

⇒家事育児は時間的制約。ジェンダーと柔軟性のカップリングを解消。中高年女性のスキルの格下げ

◆在宅介護労働（労働）時間、空間、雇用契約の柔軟性が「一人前の知識労働者になることを阻」む
田中・西川（第8章） 90年代以降のICT主導の「知識」概念への異議申し立。

⇒ 日常実践で獲得される暗黙知に着目し、「知識労働」として介護労働を位置づけなおす試み

⇒ 雇用の柔軟化が形式知への変換の機会を奪い、知識経済における暗黙知という知識の扱いと同様に、在宅介護労働を補助的なものとの評価から脱しえない。

【ニューメディアのフリーランスとリスクのジェンダー化】

◆時間、空間、雇用契約の柔軟性とニューメディア産業

ニューメディア産業の特徴としてのリスクの受容と個人管理にみられるリスクのジェンダー化

ゴットシャル・クロス（第6章、ドイツ）、ペロンズ（第7章、イギリス）

基礎的リスク（需要の変動、低い実質的報酬、不透明な展望）と基礎的机会（自律性と高スキル）の共存

⇒ 私的領域と公的領域の相互浸透。労働時間による時間と空間の侵食。自営業に対する小規模の社会的保護と労働者保護

⇒ インフォーマルな人的ネットワークは重要なリスク管理だが、オールドボーイズネットワークの存在などジェンダーによる不利な状況は実力主義を支持する文化によって個人の問題に。

フリーランスの多くは若い単身世帯、共働き世帯によって経済的社会的リスクを低減。しているが、「個人化した自律的フリーランス」のイメージがもたらすケア責任によるリスクの個人化。

【議論】

ジェンダー化された職域分離のパターンの再生産、ニューエコノミーにともなう格差のジェンダー化と格差の拡大に対し――

* 国家によるマクロな政策効果の国際比較と日本の逆機能（第3章大沢論文）

* ジェンダー平等に関する規制を生み出す女性運動と政策効果（第4章レンツ論文）

* グローバルな企業活動の下でのケアと雇用労働の関係調整の多様な道筋（第5章ロバーツ論文）

では、知の生産現場であり、ジェンダー・アリーナであるミクロな職場での対抗は――

主体、動員構造の形成、ジェンダー化された貧困を拡大する「知識」への対抗、自律した労働とジェンダー平等の同時達成はいかにして可能か

◆知識経済の生産様式のうちにあるジェンダー再生産の仕組み――暗黙知のジレンマと形式知の罟

* 機械とのインターフェースによる対話型サービス労働には暗黙知を経営側に提供する労働がそもそも埋め込まれている。労働過程の統制の強化にも？

* 介護：暗黙知は柔軟な雇用契約にある在宅介護労働者にとって雇用継続の保障、関係労働の中での愛情、承認を生み出す源泉。労働者による暗黙知の囲い込みは知識マネジメントと労働の統制への抵抗？

◆ニューエコノミーと集団的労使関係、あるいは規制と代表制――相反する傾向と可能性

* ニューメディア

自由主義型市場経済（英）――インフォーマルな個別交渉を重視、労働組合の役割を認めていない

調整型市場経済（独）――労使関係制度と職業団体の伝統という制度的インフラを土台に、フリーランスの個別性に対応したネットワーク化と集団的交渉力を発揮するハイブリッドモデルの登場

* 社会サービス／個人分断化された労働者と公務員労組の可能性、伝統的労使関係制度の有効性？

――しかし、2008年金融危機以降、社会サービスの民営化加速、公共部門の雇用減少

◆新たな雇用形態と社会保障の対応――ベーシック・インカム？ アクティベーションとジェンダー？

以上